

Άρθρο 1

Πεδίο Εφαρμογής

Στους όρους αυτής της Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, στο εξής ΕΣΣΕ, υπάγονται όλοι οι εργαζόμενοι όλων των ειδικοτήτων στην εταιρεία «NOKIA SOLUTIONS AND NETWORKS HELLAS SA (NOKIA ΛΥΣΕΙΣ ΚΑΙ ΔΙΚΤΥΑ ΕΛΛΑΣ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ)» δηλαδή όλοι οι μισθωτοί που εργάζονται με σχέση εξαρτημένης εργασίας, αορίστου ή ορισμένου χρόνου.

Εξαιρέσεις:

Από την παρούσα ΕΣΣΕ εξαιρούνται: Α) Τα μέλη του Δ.Σ. της Εταιρίας, που παρέχουν σε αυτήν υπηρεσίες με σχέση εξαρτημένης εργασίας ή άλλη διαρκή σχέση, οι Γενικοί Διευθυντές, οι Ανώτεροι Διευθυντές και Διευθυντές της Εταιρίας.

Β) Οι νομικοί σύμβουλοι και οι δικηγόροι της Εταιρίας

Άρθρο 2

Γενική Ρύθμιση

1. Ευνοϊκότεροι όροι αμοιβής και εργασίας από αυτές που ορίζει η παρούσα ΕΣΣΕ, που προβλέπονται από όρους ατομικής σύμβασης εργασίας, συλλογικές συμβάσεις και ρυθμίσεις άλλων κατηγοριών, νόμους, προεδρικά διατάγματα, διαιτητικές ή υπουργικές αποφάσεις, διμερείς συμφωνίες, εσωτερικούς κανονισμούς, πρακτικά συμφωνίας ως επίσης και από την ΕΓΣΣΕ δεν θίγονται και εξακολουθούν να ισχύουν.

2. Η εταιρία υποχρεούται να ενημερώνει όλους τους νεοπροσλαμβανόμενους για την παρούσα ΕΣΣΕ κατά την πρόσληψή τους, να τους χορηγεί πλήρες και ακριβές αντίτυπο της ΕΣΣΕ, καθώς και των παραρτημάτων με τις μισθολογικές κατηγορίες.

3. Τυχόν ανώτερες από την παρούσα καθοριζόμενες αποδοχές ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που προβλέπονται από νόμους, υπουργικές αποφάσεις, προεδρικά διατάγματα, πάσης φύσεως συλλογικές ρυθμίσεις, εσωτερικούς κανονισμούς ή ατομικές συμβάσεις, δε θίγονται από τις ρυθμίσεις αυτής της συλλογικής σύμβασης εργασίας.

4. Για όσα θέματα δεν ρυθμίζονται με την παρούσα εφαρμόζονται οι διατάξεις του εργατικού δικαίου

5. Για όλους τους εργαζόμενους για τους οποίους προκύπτει αύξηση αποδοχών, σε εφαρμογή των όρων της παρούσας ΕΣΣΕ, η σχετική διαφορά και τα αναδρομικά ποσά θα καταβληθούν το αργότερο με τη συμπλήρωση 4μήνου από την κατάθεση της παρούσας ΕΣΣΕ υπογεγραμμένης στο Υπουργείο Απασχόλησης.

4. Για όλους τους εργαζόμενους για τους οποίους οι όροι της παρούσας ΕΣΣΕ προβλέπουν αποδοχές χαμηλότερες από τον ήδη καταβαλλόμενο μισθό (συμπεριλαμβανομένης και της οικειοθελούς παροχής του εργοδότη), η διαφορά που

προκύπτει ορίζεται ως οικειοθελής παροχής και σε καμία περίπτωση δεν μπορεί να γίνει μείωση του καταβαλλόμενου μισθού.

5. Όπου απαιτείται η προσκόμιση από τους εργαζόμενους επίσημων δικαιολογητικών για την αναγνώριση οικονομικών δικαιωμάτων στο πλαίσιο της παρούσας ΕΣΣΕ, η αναγνώριση αυτών των δικαιωμάτων θα πραγματοποιείται, εκτός αν άλλως ορίζεται ρητά στην παρούσα ΕΣΣΕ, από την 1η του επόμενου μήνα από την ημερομηνία κατάθεσης των σχετικών επίσημων δικαιολογητικών. Ειδικά για την πρώτη εφαρμογή της παρούσας ΕΣΣΕ οι εργαζόμενοι προσκομίζουν τα απαραίτητα ως άνω επίσημα δικαιολογητικά μέσα σε τέσσερις μήνες από την υπογραφή της. Από την παρούσα εξαιρούνται παροχές (όπως η εκτός έδρας απασχόληση) και γενικότερα θεσμικές ρυθμίσεις οι οποίες είναι αδύνατον να αποδοθούν αναδρομικώς.

6. Τακτικές αποδοχές θεωρούνται ο μισθός και τα σχετικά επιδόματα επί του μισθού αυτού, τα επιδόματα αδείας και εορτών, καθώς και οποιαδήποτε άλλη προβλεπόμενη από τη σύμβαση συμπληρωματική παροχή.

7. Κάθε ατομική σύμβαση εργασίας (αορίστου ή ορισμένου χρόνου) πρέπει να αναφέρει τουλάχιστον: α. το χρόνο διάρκειας της σύμβασης εργασίας. β. το βασικό μηνιαίο μισθό του εργαζομένου, τα τυχόν επιδόματα και αυτός που δικαιούται κατά το σύνολο αυτών, γ. την ειδικότητα του εργαζομένου

8. Εκκαθάριση μηνιαίων αποδοχών. Οι ατομικές συμβάσεις εργασίας καταρτίζονται εγγράφως με ευθύνη της εργοδότης σε δύο πρωτότυπα και ένα αντίγραφο. Από τα δύο πρωτότυπα το ένα παίρνει ο εργαζόμενος αμέσως μετά την υπογραφή και το άλλο η εργοδότης. Σε εφαρμογή της διάταξης του άρθρου 5 του Ν 3227/2004, η Εταιρία περιλαμβάνει στα εκκαθαριστικά σημειώματα σαφή ανάλυση των νόμιμων τακτικών και των καταβαλλόμενων αποδοχών των εργαζομένων που υπάγονται στην ΕΣΣΕ σύμφωνα με τους όρους της παρούσας.

Άρθρο 3

Μισθολογικές Κατηγορίες

Οι εργαζόμενοι που υπάγονται στη παρούσα ΕΣΣΕ εντάσσονται με βάση τα τυπικά προσόντα τους και το αντικείμενο της εργασίας τους σε μισθολογικές κατηγορίες. Στην κατηγοριοποίηση εντάσσονται έξι επιμέρους μισθολογικές κατηγορίες ανάλογα με τα τυπικά προσόντα σπουδών, τα καθήκοντα και το αντικείμενο εργασίας, ως εξής:

- i. Κατηγορία **T.1**: απόφοιτοι ΑΕΙ πενταετούς φοίτησης με βασικό μισθό 1500,00 ευρώ.
- ii. Κατηγορία **T.2**: απόφοιτοι ΑΕΙ τετραετούς με βασικό μισθό 1350,00 ευρώ
- iii. Κατηγορία **T. 3**: απόφοιτοι ΤΕΙ, με βασικό μισθό 1300,00 ευρώ

iv. Κατηγορία **T.4**: λοιπό τεχνικό προσωπικό μεταλυκειακής εκπαίδευσης με βασικό μισθό 1100,00 ευρώ

v. Κατηγορία **T.5**: απόφοιτοι λυκείου με βασικό μισθό 950,00 ευρώ

vi. Κατηγορία **T.6**: απόφοιτοι υποχρεωτικής εκπαίδευσης με βασικό μισθό 900,00 ευρώ

Άρθρο 4

Βασικός Μισθός –Αναγνώριση Προϋπηρεσίας-Καταβολή μισθού

1. Οι **βασικοί μισθοί** των εργαζομένων καθορίζονται από τα **μισθολογικά κλιμάκια** της μισθολογικής κατηγορίας στην οποία υπάγεται ο εργαζόμενος, που μεταβάλλονται με βάση την αναγνωρισμένη προϋπηρεσία του, όπως αυτά αναφέρονται στους πίνακες των συνημμένων στην παρούσα ΕΣΣΕ παραρτημάτων.

2. Ως **αναγνωρισμένη προϋπηρεσία** για την ένταξη κάθε εργαζόμενου σε μισθολογικό κλιμάκιο, νοείται η διανυθείσα προϋπηρεσία με όμοτιμα και συναφή καθήκοντα στον ίδιο ή σε οποιονδήποτε εργοδότη, που αποδεικνύεται με **βεβαίωση του Ταμείου Κοινωνικής Ασφάλισης** για την απασχόλησή του ή με βιβλιάριο ενσήμων, ή με τη σύμβαση εργασίας με εξαίρεση τους απόφοιτους τριτοβάθμιας εκπαίδευσης για τους οποίους, βάσει νόμου, ως προϋπηρεσία νοείται ο χρόνος από την ημερομηνία απόκτησης του πτυχίου τους.

Ερμηνεία 1: Ειδικά η προϋπηρεσία ως αυτοαπασχολούμενου αναγνωρίζεται με βεβαίωση του Ταμείου Κοινωνικής Ασφάλισης για την απασχόλησή του ή του αρμόδιου οικονομικού Εφόρου(που αποδεικνύει το χρόνο άσκησης επαγγέλματος) και Υπεύθυνη Δήλωση του εργαζόμενου όπου βεβαιώνει ότι ως αυτοαπασχολούμενος είχε την ίδια ή παρεμφερή ειδικότητα ή αντικείμενο εργασίας, προκειμένου να ενταχθεί στο ανάλογο μισθολογικό κλιμάκιο.

Ερμηνεία 2: Ειδικά για την πρώτη εφαρμογή της παρούσας ΕΣΣΕ και για τους νεοπροσλαμβανόμενους τα αποδεικτικά προϋπηρεσίας (π.χ. ένσημα ή βεβαιώσεις του ίδιου ή άλλου εργοδότη) προσκομίζονται υποβάλλονται και υπογράφονται από το λογιστήριο ή στη διεύθυνση προσωπικού εντός τεσσάρων μηνών από την πρόσληψη τους, γεγονός που έχει ως συνέπεια, την προσμέτρηση της προϋπηρεσίας από την ημερομηνία υποβολής τους. Σε περίπτωση που ο εργαζόμενος δεν προσκομίσει τα απαραίτητα δικαιολογητικά εντός τεσσάρων μηνών δεν χάνει τα σχετικά με την προϋπηρεσία δικαιώματά του, απλώς αυτά υπολογίζονται από την 1^η ημέρα του επομένου μήνα .

Άρθρο 5

Επιδόματα

Στους εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα ΕΣΣΕ, καταβάλλονται κατά περίπτωση επιδόματα, **υπολογίζονται ως ποσοστό επί του βασικού μισθού της εκάστοτε μισθολογικής βαθμίδας της μισθολογικής κατηγορίας στην οποία υπάγεται ο εργαζόμενος, με εξαίρεση το επίδομα τέκνου που είναι σταθερό ποσό.**

Οι μηνιαίοι βασικοί μισθοί προσαυξάνονται με τα παρακάτω επιδόματα:

5.1 Οικογενειακά Επιδόματα. Τα οικογενειακά επιδόματα καταβάλλονται από τη στιγμή που οι εργαζόμενοι προσκομίσουν τα σχετικά με την ύπαρξη και την έκταση των δικαιωμάτων αυτών απαραίτητα επίσημα ή κατά περίπτωση αναγκαία δικαιολογητικά.

5.1.1 Επίδομα γάμου/ συμφώνου συμβίωσης. Σε όσους/ες συμβιώνουν με σύμφωνο ελεύθερης συμβίωσης, στους έγγαμους/ες, χήρους/ες, διαζευγμένους/νες όλων των μισθολογικών κατηγοριών, καταβάλλεται επίδομα γάμου/ συμβίωσης το οποίο αποδεικνύεται είτε με γάμο είτε με σύμφωνο ελεύθερης συμβίωσης, σε ποσοστό **10% επί του βασικού μισθού** ανά μήνα.

5.1.2 Επίδομα τέκνων. Στους γονείς όλων των μισθολογικών κατηγοριών, καταβάλλεται επίδομα τέκνου για κάθε παιδί ανά μήνα, μέχρι συμπλήρωσης του 18ου έτους της ηλικίας του. Η καταβολή του επιδόματος γίνεται από το πρώτο παιδί σε όλες τις μισθολογικές κατηγορίες, και συνεχίζεται μέχρι τη συμπλήρωση του 25ου έτους της ηλικίας του, εφόσον το παιδί είναι άγαμο, σπουδάζει σε εκπαιδευτικό ίδρυμα της ημεδαπής ή ισότιμο ίδρυμα της αλλοδαπής ή δεν εργάζεται με πλήρη απασχόληση. Προκειμένου περί τέκνων ανικάνων για εργασία λόγω σωματικής ή πνευματικής νόσου, που αποδεικνύεται με σχετική βεβαίωση νοσηλευτικού ιδρύματος δημοσίου ή Ν.Π.Δ.Δ., το επίδομα αυτό εξακολουθεί να χορηγείται όσο χρόνο διαρκεί η ανικανότητα. Ειδικότερα, το επίδομα τέκνου ισοδυναμεί με το ποσό των εκατόν τριάντα (130 ευρώ)ανά μήνα για κάθε τέκνο.

β) Στην περίπτωση κατά την οποία και οι δύο γονείς εργάζονται στην εταιρεία τότε το επίδομα παρέχεται μόνο μία φορά ανά τέκνο κατανεμόμενο ισομερώς στον κάθε γονέα, εκτός εάν οι γονείς με κοινή έγγραφη και ανέκκλητη δήλωσή τους, επιλέξουν, δηλώσουν και γνωστοποιήσουν στην Τράπεζα την επιθυμία τους για την κατά διαφορετικό τρόπο κατανομή του άνω επιδόματος. Σε περίπτωση μη υποβολής της κατά τα ανωτέρω κοινής δήλωσης για οποιοδήποτε λόγο (πχ. διαφωνία των γονέων, κλπ.), το ποσό του ανωτέρω επιδόματος θα κατανέμεται ισομερώς στους δύο γονείς, ήτοι κατά το ήμισυ στον καθένα από αυτούς.

γ) Γεννήσεις περισσότερων του ενός τέκνου με πολλαπλή κύηση (δίδυμα, τρίδυμα, κλπ.) εξομοιούνται με διαδοχικές γεννήσεις τέκνων και δημιουργούν δικαίωμα σε καταβολή αντίστοιχων επιδομάτων της παραγράφου υπό στοιχείο ι του παρόντος άρθρου.

δ) Το ανωτέρω επίδομα παρέχεται στους υπαλλήλους για κάθε γέννηση τέκνου ανεξαρτήτως της προσωπικής κατάστασης του υπαλλήλου (εντός ή εκτός νομίμου γάμου, εν χηρεία, διαζευγμένος, κλπ) προϋποτιθέμενης πάντοτε της νόμιμης αναγνώρισης του τέκνου κατά τις σχετικές διατάξεις του Αστικού Κώδικα.

ε) Η νόμιμη υιοθεσία τέκνου εξομοιούται προς γέννηση κατά την ανωτέρω έννοια και ανεξαρτήτως της ηλικίας του υιοθετουμένου.

στ) Το επίδομα τέκνων χορηγείται στους χήρους/ες, διαζευγμένους/ες καθώς και στους άγαμους γονείς, εφόσον έχουν την επιμέλεια του παιδιού. Το επίδομα τέκνων καταβάλλεται στο γονέα ανεξαρτήτως φύλου

5.1.3. Επίδομα φύλαξης τέκνων. Δίδεται επίδομα φύλαξης τέκνων προκειμένου να καλυφθούν τα έξοδα βρεφονηπιακών σταθμών που ισούται με 250 ευρώ το μήνα.

5.1.4. Επίδομα ανίκανων τέκνων. Σε περιπτώσεις ανίκανων τέκνων και εφόσον δεν εργάζονται καταβάλλεται επιπλέον σταθερό επίδομα 100 ευρώ ανά μήνα.

5.2 Επιδόματα Σπουδών

Στους εργαζόμενους καταβάλλεται επίδομα σπουδών ανάλογα με την εκπαιδευτική βαθμίδα που εμπίπτει ο κάθε εργαζόμενος. Επίδομα σπουδών δικαιούνται και όσοι κατέχουν ισότιμους τίτλους σπουδών από εκπαιδευτικά ιδρύματα της αλλοδαπής. Τίτλοι σπουδών από Ανοικτό Πανεπιστήμιο αναγνωρίζονται ως ισότιμοι με των ΑΕΙ.

Στη μισθολογική κατηγορία των Τ1, Τ2, Τ3, Τ4. τα επιδόματα σπουδών έχουν ληφθεί υπόψη στη δημιουργία των βασικών μισθών των επιμέρους μισθολογικών κατηγοριών Τ.1, Τ.2, Τ.3, Τ4. Στους εργαζόμενους που κατέχουν περισσότερους του ενός τίτλου σπουδών της αυτής εκπαιδευτικής βαθμίδας, λαμβάνεται υπόψη μόνον ο ένας τίτλος σπουδών, αυτός της ανώτερης εκπαιδευτικής βαθμίδας. Τα επιδόματα σπουδών καταβάλλονται, αφού ο εργαζόμενος προσκομίσει τα σχετικά για την ύπαρξη και την έκταση των δικαιωμάτων αυτών απαραίτητα επίσημα δικαιολογητικά.

5.2.1. Επίδομα μεταπτυχιακών σπουδών. Στους εργαζόμενους των μισθολογικών Τ(Τ.1, Τ.2, Τ.3) καταβάλλονται επιδόματα μεταπτυχιακών σπουδών εφόσον οι μεταπτυχιακοί τίτλοι σπουδών έχουν χορηγηθεί από ΑΕΙ της ημεδαπής ή από ισότιμα ιδρύματα της αλλοδαπής. Επίδομα μεταπτυχιακών σπουδών καταβάλλεται αυτό της ανώτερης βαθμίδας και όχι αθροιστικά. Τα επιδόματα μεταπτυχιακών σπουδών είναι τα εξής:

5.2.1 Επίδομα master. Στους εργαζόμενους των μισθολογικών κατηγοριών που είναι κάτοχοι διπλώματος master καταβάλλεται επίδομα ποσοστού **10% επί του βασικού μισθού.**

5.2.1.2 Επίδομα διδακτορικού. Στους εργαζόμενους των μισθολογικών κατηγοριών) που είναι κάτοχοι διδακτορικού διπλώματος καταβάλλεται επίδομα ποσοστού **15% επί του βασικού μισθού**.

5.3 Επίδομα Ξένης Γλώσσας. Στους εργαζόμενους οποιουδήποτε τμήματος της εταιρείας καταβάλλεται επίδομα ξένης γλώσσας ποσοστού **10% επί του βασικού μισθού για δεύτερη γλώσσα πλην των αγγλικών σε περίπτωση που τα χρησιμοποιούν για τις ανάγκες της εταιρείας**.

5.4. Επιδόματα θέσεως

5.4.1 Επίδομα Διαχειριστικών Λαθών Λογιστηρίου. Στους εργαζόμενους του Τμήματος Λογιστηρίου που ασχολούνται ως κύρια εργασία με πληρωμές και εισπράξεις ταμείου, καταβάλλεται επίδομα ποσοστού **5% επί του βασικού μισθού τους**, μόνο κατά το διάστημα που έχουν την θέση ή εκτελούν την εργασία για την οποία προβλέπεται το επίδομα αυτό.

5.4.2. Επίδομα Ισολογισμού. Στους Λογιστές και βοηθούς λογιστές που εργάζονται στο Τμήμα Λογιστηρίου και απασχολούνται άμεσα ή έμμεσα **με τη σύνταξη του ισολογισμού** της Εταιρίας, καταβάλλεται επίδομα ίσο με **100%** επί του συνόλου των μηνιαίων νομίμων αποδοχών (βασικός μισθός + επιδόματα) του εργαζόμενου. Το επίδομα αυτό χορηγείται μία φορά κάθε έτος και καταβάλλεται μέσα σε ένα μήνα από τη δημοσίευση του Ισολογισμού.

Άρθρο 6

Εκτός Έδρας Εργασία – Επίδομα Ετοιμότητας-τροποποίηση ωραρίου απασχόλησης

6.1. Εκτός Έδρας Εργασία. Η απασχόληση και η διανυκτέρευση των μισθωτών σε άλλο τόπο μακριά από την έδρα τους, δημιουργεί υποχρέωση στον εργοδότη να τους καταβάλλει, πέρα από το μισθό τους όλα τα έξοδα του ταξιδιού τους και επί πλέον ειδική ημερήσια αποζημίωση.

Θεωρείται όμως ότι υπάρχει διανυκτέρευση και όταν ο εργαζόμενος παρέμεινε εκτός έδρας κατά το μεγαλύτερο μέρος της νύκτας, η οποία υπερβαίνει τις 4 ώρες.

α) Για κάθε διανυκτέρευση εκτός έδρας (όπως αυτή ορίζεται παραπάνω) οι εργαζόμενοι **δικαιούνται εκτός έδρας αποζημίωση** η οποία προσδιορίζεται στο 1/20 των μηνιαίων αποδοχών για τους εργαζόμενους όλων των μισθολογικών κατηγοριών

β) Σε περίπτωση διανυκτέρευσης προκαταβάλλονται **έξοδα διαμονής**, εφόσον δεν παρέχεται δωρεάν διαμονή σε ξενοδοχείο συμβεβλημένο με την εταιρία, με προσκόμιση των σχετικών παραστατικών.

γ) **Ως αποζημίωση γεύματος** προκαταβάλλονται 60€ για το εσωτερικό και 90€ για το εξωτερικό, για την περίπτωση της διανυκτέρευσης. Η εκάστοτε διαφορά αποδεικνύεται βάσει προσκόμισης σχετικών παραστατικών.

Σε περίπτωση απασχόλησης εργαζόμενου σε εξωτερική εργασία (εκτός του γραφείου του) δίχως διανυκτέρευση και για διάστημα πάνω από τα 2/3 του ημερήσιου ωραρίου εργασίας, ο εργαζόμενος δικαιούται αποζημίωση γεύματος 25 ευρώ. **Αν ο εργαζόμενος μετακινηθεί με αυθημερόν επιστροφή** του μετά τις 20:00 δικαιούται για αποζημίωση γεύματος, το ποσό διημέρευσης, το οποίο ανέρχεται σε 60€ την ημέρα βάσει προσκόμισης των σχετικών παραστατικών.

δ) **Αν ταξιδέψει** εκτός του ωραρίου του, δικαιούται επιπλέον και τις αντίστοιχες ώρες υπερεργασίας ή υπερωρίας, όπως προβλέπονται από το νόμο.

Ε) Αν απασχολείται εκτός έδρας Κυριακή, νύχτα ή σε γιορτή αμείβεται αναλόγως.

6.2. Επίδομα Ετοιμότητας (Standby). Στην ειδικότητα των εργαζομένων που έχει αποφασισθεί η εφαρμογή του stand by και ο εργαζόμενος εγγράφως έχει αποδεχθεί αυτό βάσει σχετικού παραρτήματος, όπου καθορίζεται η αμοιβή για την παροχή των υπηρεσιών του, καταβάλλεται επιπλέον αποζημίωση 40 ευρώ την ημέρα και 60 ευρώ ανά ημέρα εφόσον βρίσκεται σε καθεστώς ετοιμότητας σαββατοκύριακο ή αργία.

Η πραγματοποιούμενη απασχόληση του πέραν του ισχύοντος νόμιμου ωραρίου αμείβεται σύμφωνα με τις διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας και το καθεστώς standby απαγορεύεται να υπερβαίνει τις επτά ημέρες ανά μήνα.

Άρθρο 7

Δώρο Χριστουγέννων, Δώρο Πάσχα, Επίδομα αδείας

Στους εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα καταβάλλονται και τα εξής σύμφωνα με την εργατική νομοθεσία: Επίδομα (δώρο) Χριστουγέννων ανερχόμενο σε ένα μηνιαίο μισθό.

Ημέρα καταβολής ορίζεται η 21η Δεκεμβρίου κάθε έτους. Ολόκληρο το επίδομα Χριστουγέννων δικαιούνται οι μισθωτοί των οποίων η εργασιακή σχέση διήρκεσε, χωρίς διακοπή, από 1η Μαΐου μέχρι 31 Δεκεμβρίου. Εάν η εργασιακή σχέση του μισθωτού δεν διήρκεσε ολόκληρο το ανωτέρω χρονικό διάστημα, αυτός δικαιούται 2/25 του μηνιαίου μισθού για κάθε δεκαεννέα (19) ημέρες διάρκειας της εργασιακής σχέσης.

Επίδομα (δώρο) Πάσχα ανερχόμενο σε μισό μηνιαίο μισθό. Ημέρα καταβολής ορίζεται η Μεγάλη Τετάρτη κάθε έτους. Ολόκληρο το επίδομα Πάσχα δικαιούνται οι

μισθωτοί των οποίων η εργασιακή σχέση διήρκεσε, χωρίς διακοπή, από 1η Ιανουαρίου μέχρι τις 30 Απριλίου. Εάν η εργασιακή σχέση του μισθωτού δεν διήρκεσε ολόκληρο το ανωτέρω χρονικό διάστημα, αυτός δικαιούται ένα 1/15 του μιστού μηνιαίου μισθού για κάθε οκτώ (8) ημέρες διάρκειας της εργασιακής σχέσης. Τα επιδόματα Χριστουγέννων και Πάσχα υπολογίζονται βάσει των πράγματι καταβαλλόμενων μισθών κατά τη 10η Δεκεμβρίου κάθε έτους για το επίδομα Χριστουγέννων και την 15η ημέρα πριν το Πάσχα για το επίδομα Πάσχα. Επίδομα άδειας ίσο με τις αποδοχές ενός δεκαπενθημέρου, υπολογιζόμενο βάσει των καταβαλλόμενων αποδοχών και προκαταβαλλόμενο στον μισθωτό μαζί με τις αποδοχές αδείας, κατά την έναρξη (την ημέρα λήψης) της άδειας.

Σε περίπτωση κατάργησης, δια νόμου, των δώρων Χριστουγέννων, Πάσχα και επιδόματος αδείας αυτά θα ενσωματωθούν στους μισθούς.

Άρθρο 8

Διατακτικές- Κουπόνια σίτισης.

Στους εργαζόμενους η εταιρεία αποδίδει εκατόν πέντε (105) ευρώ το μήνα σε κουπόνια σίτισης.

Άρθρο 9

Ρυθμίσεις Όρων Εργασίας

9. 1Αν υπαίτια διακοπή εργασίας. Ο χρόνος διακοπής της εργασίας εξαιτίας δυσλειτουργίας συστημάτων και εξοπλισμού και χωρίς την υπαιτιότητα του εργαζομένου λογίζεται ως κανονικός χρόνος εργασίας και αμείβεται κανονικά.

9.2. Τροποποιήσεις στο stand by. Όλοι οι εργαζόμενοι που απασχολούνται σε πρόγραμμα (stand-by) έχουν δικαίωμα πρότασης αμοιβαίας αλλαγής του stand by έπειτα από συνεννόηση με συνάδελφό τους. Για την ως άνω αλλαγή ενημερώνουν εγκαίρως τον αρμόδιο Προϊστάμενο.

9.3. Υπερεργασία/Υπερωρίες. Η πραγματοποιούμενη απασχόληση πέραν του ισχύοντος νομίμου ωραρίου(πενθήμερο, οκτάωρο) αμείβεται σύμφωνα με τις διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας. Ο χρόνος εργασίας κατά εβδομάδα των

εργαζομένων ορίζεται σε πέντε ημέρες εργασίας και σε οκτώ ώρες εργασίας. Για την εργασία κατά τις Κυριακές και τις κατά το νόμο και την παρούσα ΣΣΕ εξαιρέσιμες ημέρες, ο μισθός προσαυξάνεται κατά 75% επί του ημερομισθίου του εργαζόμενου και αντίστοιχα κατά 25% για εργασία που παρέχεται κατά τις νυχτερινές ώρες (22.00 – 06.00). Η πραγματοποιούμενη απασχόληση πέραν του ισχύοντος νομίμου ωραρίου(πενθήμερο, οκτάωρο) αμείβεται σύμφωνα με τις διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας.

9.4. Επίσημες και ανεπίσημες αργίες. Ισχύουν οι οριζόμενες επίσημες αργίες από την νομοθεσία.

9. 5 Διαλείμματα εργασίας. Τα διαλείμματα εργασίας είναι αμειβόμενος χρόνος εργασίας και πραγματοποιούνται εντός του ημερήσιου ωραρίου εργασίας, σύμφωνα με τις ανάγκες της εργασίας και τους ιδιαίτερους κανόνες ομαλής λειτουργίας του εκάστοτε τμήματος και δε δύνανται να συμπίπτουν με την έναρξη ή τη λήξη του ωραρίου εργασίας και φυσικά δε μεταφέρονται.

Η διάρκεια του διαλείμματος είναι εξήντα (60) λεπτά και δύναται να πραγματοποιείται τμηματικά.

Άρθρο 10

Οικογενειακή και Επαγγελματική Ζωής- άδειες και προστασία της μητρότητας

10.1. Άδεια Παρακολούθησης Επίδοσης Τέκνων. Για κάθε παιδί ηλικίας μέχρι **16 ετών το οποίο παρακολουθεί μαθήματα στοιχειώδους ή μέσης εκπαίδευσης, οι εργαζόμενοι γονείς δικαιούνται να απουσιάζουν, χωρίς περικοπή των αποδοχών τους και μετά από άδεια του εργοδότη, ορισμένες ώρες ή ολόκληρη την ημέρα από την εργασία τους, μέχρι τη συμπλήρωση τεσσάρων (4) εργάσιμων ημερών κάθε ημερολογιακό έτος, συνολικά και για τους δύο γονείς, προκειμένου να παρακολουθήσουν τη σχολική επίδοση του παιδιού.**

Πρέπει να χορηγείται πάντοτε τμηματικά και ποτέ για περισσότερο από 1 εργάσιμη ημέρα κάθε φορά. Αν και οι δύο γονείς απασχολούνται, αποφασίζουν με κοινή συμφωνία, κάθε φορά, ποιος από τους δύο θα κάνει χρήση αυτού του δικαιώματος και για πόσο χρονικό διάστημα. Η άδεια αυτή χορηγείται στον εργαζόμενο γονέα, ανεξάρτητα αν ο άλλος γονέας εργάζεται ή όχι έξω από το σπίτι, είναι άδεια με αποδοχές και χορηγείται άσχετα με τον αριθμό των ατόμων που απασχολούνται στην επιχείρηση.

Την παραπάνω άδεια δικαιούνται και οι γονείς με παιδιά στο νηπιαγωγείο. Η συγκεκριμένη άδεια δεν συμψηφίζεται με τις άλλες άδειες που δίνονται στους εργαζόμενους.

10.2. Γονικές Άδειες. Όλες οι άδειες που προβλέπονται από την Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας για τους εργαζόμενους γονείς ισχύουν εξίσου για τους άντρες και τις γυναίκες εργαζόμενους καθώς και για τους χήρους/χήρες και τους άγαμους γονείς περιλαμβανομένων των διαζευγμένων γονέων εφόσον έχουν την επιμέλεια των παιδιών.

10.3. Ετήσιες Άδειες. Όλοι οι εργαζόμενοι δικαιούνται ετήσια άδεια όπως προβλέπει ο νόμος. Όσοι έχουν μέχρι και 8 χρόνια υπηρεσίας και προϋπηρεσίας δικαιούνται τόσες ημέρες αδειάς όσες προβλέπονται από την εργατική νομοθεσία.

Για κάθε έτος απασχόλησης πέραν από τα οκτώ (8) έτη υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας η ετήσια άδεια αυξάνεται κατά μία (1) εργάσιμη ημέρα ανά έτος και μέχρι να συμπληρωθούν τριάντα μία (31) συνολικά εργάσιμες ημέρες ετήσιας κανονικής αδειάς.

Και μετά την αύξηση των ημερών της ετήσιας κανονικής αδειάς το επίδομα αδειάς δεν αυξάνεται αλλά παραμένει στα νόμιμα όρια.

Στις ημέρες κανονικής αδειάς δεν περιλαμβάνονται οι ημέρες της εβδομάδας κατά τις οποίες αυτοί δεν εργάζονται λόγω της εφαρμογής του συστήματος της πενθήμερης εβδομάδας εργασίας.

10.4. Άδεια γάμου. Οι εργαζόμενοι δικαιούνται άδεια γάμου με πλήρεις αποδοχές, η οποία ανέρχεται σε δεκαπέντε (15) συνεχόμενες εργάσιμες ημέρες.

10.5. 1Άδεια Μητρότητας: Οι εργαζόμενες μητέρες δικαιούνται άδεια μητρότητας συνολικής διάρκειας 17 εβδομάδων. Οι 8 εβδομάδες χορηγούνται υποχρεωτικά πριν την πιθανή ημερομηνία τοκετού, και οι υπόλοιπες 9 μετά τον τοκετό. Σε περίπτωση που ο τοκετός πραγματοποιηθεί σε προγενέστερη από την πιθανή ημερομηνία, το υπόλοιπο της άδειας χορηγείται μετά τον τοκετό, ώστε να συμπληρωθούν οι 17 εβδομάδες.

Ο χρόνος κύησης και λοχείας συνυπολογίζεται ως χρόνος προϋπηρεσίας, εάν και εφόσον κατά το αντίστοιχο χρονικό διάστημα υπήρχε ενεργή εργασιακή σχέση. Η επιχείρηση οφείλει να απαλλάσσει την εργαζόμενη από βάρδιες (stand by) κατά τη διάρκεια της εγκυμοσύνης τους. Στις γυναίκες που απουσιάζουν από την εργασία τους λόγω τοκετού, θα καταβάλλονται οι αποδοχές ενός δεκαπενθήμερου επιπλέον από εκείνες που προβλέπει ο νόμος.

10.5.2. Μειωμένο ωράριο για τη φροντίδα τέκνου(Άδεια Θηλασμού & Φροντίδας παιδιών)

Όπως ορίζεται από την εργατική νομοθεσία, οι εργαζόμενες μητέρες δικαιούνται: α) Για το χρονικό διάστημα 30 μηνών από τη λήξη της άδειας λοχείας, δηλαδή εννιά (9)εβδομάδες μετά τον τοκετό, είτε να προσέρχονται αργότερα, είτε να αποχωρούν νωρίτερα κατά μία ώρα κάθε ημέρα από την εργασία τους. β) Εναλλακτικά με συμφωνία του εργοδότη, το ημερήσιο ωράριο των μητέρων μπορεί να ορίζεται μειωμένο κατά δύο (2) ώρες ημερησίως για τους πρώτους δώδεκα (12) μήνες και σε μία (1) ώρα ημερησίως για έξη (6) επιπλέον μήνες,

Εναλλακτική χρήση του μειωμένου ωραρίου ως άδειας για τη φροντίδα του παιδιού: Το μειωμένο ωράριο «άδεια» θηλασμού και φροντίδας παιδιών δικαιούται ο/η εργαζόμενος-η με αίτηση του /της να το ζητήσει εναλλακτικά ως συνεχόμενη ισόχρονη άδεια με αποδοχές, εντός της χρονικής περιόδου κατά την οποία δικαιούται μειωμένου ωραρίου για την φροντίδα του παιδιού, ήτοι θα συμφωνηθεί με τον εργοδότη αλλά εντός της χρονικής περιόδου που ισχύει το μειωμένο ωράριο (δηλ. των 30 μηνών) συνολική (εφάπαξ) άδεια για τις γυναίκες ή άνδρες που απασχολούνται επί 5νθήμερο για 3,5 μήνες.

Εκτός από τις άδειες που προβλέπει η εργατική νομοθεσία με την λήξη της άδειας λοχείας δίδεται η επιλογή στην εργαζόμενη μητέρα να κάνει χρήση είτε της 2μηνιας άδειας μετ' αποδοχών είτε της ειδικής 6μηνιας άδειας προστασίας της μητρότητας (μόνο για ασφαλισμένες στο ΙΚΑ-ΕΤΑΜ). Με την επιστροφή στην εργασία της κάνει χρήση του μειωμένου ημερησίου ωραρίου ή του εβδομαδιαίου *repos* λόγω θηλασμού και φροντίδας τέκνου ως ορίζεται από την ΕΓΣΣΕ.

Άρθρο 11

Σπουδαστικές Άδειες

11.1. Άδεια εξετάσεων σε προπτυχιακούς φοιτητές. Οι εργαζόμενοι που είναι μαθητές ή σπουδαστές ή φοιτητές εκπαιδευτικών μονάδων οποιουδήποτε τύπου και οποιασδήποτε βαθμίδας του Δημοσίου ή εποπτευομένων από το Δημόσιο με οποιοδήποτε τρόπο, δικαιούνται να λάβουν από τον εργοδότη τους και πρόσθετη άδεια άνευ αποδοχών διάρκειας 30 εργάσιμων ημερών συνεχών ή διακεκομμένων κατ' έτος για τη συμμετοχή τους στις εξετάσεις. Την ειδική άδεια δικαιούνται να λάβουν όλοι οι εργαζόμενοι-εργαζόμενες σπουδαστές, χωρίς όριο ηλικίας, αλλά μόνο για την προβλεπόμενη διάρκεια των σπουδών που κάθε φορά παρακολουθεί ο εργαζόμενος, προσαυξημένη κατά δύο έτη, ανεξάρτητα αν οι σπουδές διανύθηκαν συνεχώς ή διακεκομμένα και ανεξάρτητα αν έχουν συμπληρώσει 1 χρόνο υπηρεσίας στον εργοδότη.

11.2 Άδεια εξετάσεων σε μεταπτυχιακούς φοιτητές : Όσοι συμμετέχουν σε πρόγραμμα για μεταπτυχιακό δίπλωμα ετησίας τουλάχιστον φοίτησης ή διδακτορικό δίπλωμα ΑΕΙ και ΤΕΙ της ημεδαπής ή της αλλοδαπής, δικαιούνται άδεια 10 εργάσιμων ημερών. Η άδεια αυτή είναι άνευ αποδοχών από τον εργοδότη, χορηγείται σε συνεχείς ημέρες ή τμηματικά και ανεξάρτητα από την ηλικία του/της δικαιούχου και ισχύει μέχρι δύο έτη.

Άρθρο 12

Εκπαιδευτικά-επαγγελματικά σεμινάρια

Σε περίπτωση που, με τη σύμφωνη γνώμη του εργαζόμενου, η εταιρεία καλέσει αυτόν/ήν να συμμετέχει σε εκπαιδευτικά-επαγγελματικά σεμινάρια, ο χρόνος των

σεμιναρίων θεωρείται εργάσιμος και ο εργαζόμενος λαμβάνει κανονικά τις αποδοχές του.

Άρθρο 13

Άδειες για ιατρικούς λόγους

12.1 Άδεια λόγω σοβαρών ασθενειών. Εργαζόμενοι με εξαρτημένη σχέση εργασίας, οι οποίοι πάσχουν από νόσημα, που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση και το οποίο έχει γνωστοποιηθεί στον εργοδότη δικαιούνται έως 22 εργάσιμες ημέρες το χρόνο επιπλέον άδεια με αποδοχές.

12.2 Άδεια γονέα σε παιδί με νόσημα που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση. Εργαζόμενοι με πλήρη απασχόληση δικαιούνται να λάβουν άδεια χωρίς αποδοχές από 6 – 12 εργάσιμες ημέρες ανάλογα του αριθμού των τέκνων ανά ημερολογιακό έτος σε περίπτωση ασθένειας αυτών.

Άρθρο 14

Ιατρικές Εξετάσεις

Οι εργαζόμενοι όλων των μισθολογικών κατηγοριών έχουν δικαίωμα δωρεάν διεξαγωγής σειράς ιατρικών εξετάσεων (ενδεικτικά αναφέρονται οι εξής: ακτινογραφία, αίματος, κτλ) , άλλως και σε ειδικές περιπτώσεις σε συνεργαζόμενα ιδιωτικά νοσηλευτικά ιδρύματα και ιατρικά κέντρα ή ιατρεία. Τα χρονικά διαστήματα και το είδος των ιατρικών εξετάσεων καθορίζονται από τους ιατρούς εργασίας σε συνάρτηση των ιδιαίτερων εργασιακών καθηκόντων διαφόρων ομάδων εργαζομένων.

Άρθρο 15

Όροι για την ασφάλεια και την υγεία των εργαζομένων

Σύμφωνα με το Π.Δ 17/96, ο εργοδότης υποχρεούται να εξασφαλίζει την ασφάλεια των εργαζομένων ως προς όλες τις πτυχές της εργασίας και να λαμβάνει μέτρα που να εξασφαλίζουν την υγεία & ασφάλεια των τρίτων. Είναι υποχρέωση του εργοδότη να εφαρμόζει τις προβλέψεις των Π.Δ 17/96, Π.Δ 294/88 και του Νόμου 1568/85, και ειδικότερα να χρησιμοποιεί τις υπηρεσίες τεχνικού ασφαλείας και ιατρού εργασίας.

Επίσης υποχρέωση του εργοδότη είναι να καταρτίζει προγράμματα προληπτικής δράσης και βελτίωσης των συνθηκών εργασίας στην επιχείρηση, να διενεργεί εκτίμηση επαγγελματικού κινδύνου, όπου βάσει των απορρεόντων αποτελεσμάτων να ενημερώνει για τους κινδύνους, για την ασφάλεια, την υγεία και για τα μέτρα που πρέπει να λαμβάνονται.

Ο εργοδότης ζητά την γνώμη των εργαζομένων και διευκολύνει τη συμμετοχή τους στα πλαίσια όλων των ζητημάτων που άπτονται της ασφάλειας και της υγείας κατά την εργασία. Αυτό διασφαλίζεται και μέσω της συμμετοχής των εργαζομένων στην Επιτροπή Υγείας & Ασφάλειας της Εργασίας, η οποία συγκαλείται **τουλάχιστον** τέσσερις φορές ετησίως με σκοπό την διευθέτηση των θεμάτων που ανακύπτουν στην επιχείρηση και σχετίζονται με την Υγεία & Ασφάλεια των εργαζομένων.

Πρέπει επίσης να εφαρμόζονται οι προβλέψεις του Π.Δ 398/94 που αφορούν στην εργασία με οθόνες οπτικής απεικόνισης.

Σύμφωνα με το Π.Δ 17/96 και το Νόμο 1568/85, είναι υποχρέωση κάθε εργαζόμενου να εφαρμόζει τους κανόνες υγιεινής & ασφάλειας και να φροντίζει ανάλογα με τις δυνατότητές του για την ασφάλεια και την υγεία του καθώς και για την ασφάλεια και την υγεία των άλλων ατόμων που επηρεάζονται από τις πράξεις ή παραλήψεις του κατά την εργασία, σύμφωνα με την εκπαίδευσή του και τις κατάλληλες οδηγίες του εργοδότη του.

Άρθρο 16

Συνδικαλιστικές Άδειες

Στα μέλη του Δ.Σ. του Σωματίου Εργαζομένων της αντιπροσωπευτικής επιχειρησιακής συνδικαλιστικής οργάνωσης χορηγείται συνδικαλιστική άδεια ως εξής:

- Έως 24 εργάσιμες ώρες άνευ αποδοχών για όλα τα μέλη του Δ.Σ. ανά μήνα

Σε περίπτωση μη χρήσης του δικαιώματος για κάποιο μήνα, τα δικαιώματα αδείας δεν μεταφέρονται σε επόμενο μήνα.

Η παρούσα θα διαρκέσει ένα χρόνο, οπότε θα ξεκινήσει νέος κύκλος διαπραγματεύσεων για την ανανέωση της.

Δ. ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ

ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Τ1: ΑΠΟΦΟΙΤΟΙ ΑΕΙ 5-ετους ΦΟΙΤΗΣΗΣ

Κλιμάκιο	Έτη Προϋπ/σίας	Βασικός Μισθός	Επιδόματα			
			Συμβίωσης 10%	2ης ξένης γλώσσας 10%	Master 10%	Διδακτορικού 15%
1	0-2	1500,00	150,00	150,00	150,00	225,00
2	2-4	1549,50	154,95	154,95	154,95	232,43
3	4-6	1600,63	160,06	160,06	160,06	240,10
4	6-8	1653,45	165,35	165,35	165,35	248,02
5	8-10	1708,02	170,80	170,80	170,80	256,20
6	10-12	1764,38	176,44	176,44	176,44	264,66
7	12-14	1822,61	182,26	182,26	182,26	273,39
8	14-16	1882,75	188,28	188,28	188,28	282,41
9	16-18	1944,88	194,49	194,49	194,49	291,73
10	18-20	2009,07	200,91	200,91	200,91	301,36
11	20-22	2075,36	207,54	207,54	207,54	311,30
12	22-24	2143,85	214,39	214,39	214,39	321,58
13	24-26	2214,60	221,46	221,46	221,46	332,19
14	26-28	2287,68	228,77	228,77	228,77	343,15
15	28-30	2363,17	236,32	236,32	236,32	354,48
16	30-32	2441,16	244,12	244,12	244,12	366,17
17	32-34	2521,72	252,17	252,17	252,17	378,26
18	34-36	2604,93	260,49	260,49	260,49	390,74

ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Τ2: ΑΠΟΦΟΙΤΟΙ ΑΕΙ 4-ετους ΦΟΙΤΗΣΗΣ

Κλιμάκιο	Έτη Προϋπ/σίας	Βασικός Μισθός	Επιδόματα			
			Συμβίωσης 10%	2ης ξένης γλώσσας 10%	Master 10%	Διδακτορικού 15%
1	0-2	1350,00	135,00	135,00	135,00	202,50
2	2-4	1394,55	139,46	139,46	139,46	209,18
3	4-6	1440,57	144,06	144,06	144,06	216,09
4	6-8	1488,11	148,81	148,81	148,81	223,22
5	8-10	1537,22	153,72	153,72	153,72	230,58
6	10-12	1587,94	158,79	158,79	158,79	238,19
7	12-14	1640,35	164,03	164,03	164,03	246,05
8	14-16	1694,48	169,45	169,45	169,45	254,17
9	16-18	1750,40	175,04	175,04	175,04	262,56
10	18-20	1808,16	180,82	180,82	180,82	271,22
11	20-22	1867,83	186,78	186,78	186,78	280,17
12	22-24	1929,47	192,95	192,95	192,95	289,42
13	24-26	1993,14	199,31	199,31	199,31	298,97
14	26-28	2058,91	205,89	205,89	205,89	308,84
15	28-30	2126,86	212,69	212,69	212,69	319,03
16	30-32	2197,04	219,70	219,70	219,70	329,56
17	32-34	2269,55	226,95	226,95	226,95	340,43
18	34-36	2344,44	234,44	234,44	234,44	351,67

ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Τ3: ΑΠΟΦΟΙΤΟΙ ΤΕΙ

Κλιμάκιο	Έτη Προϋπ/σίας	Βασικός Μισθός	Επιδόματα			
			Συμβίωσης 10%	2ης ξένης γλώσσας 10%	Master 10%	Διδακτορικού 15%
1	0-2	1300,00	130,00	130,00	130,00	195,00
2	2-4	1342,90	134,29	134,29	134,29	201,44
3	4-6	1387,22	138,72	138,72	138,72	208,08
4	6-8	1432,99	143,30	143,30	143,30	214,95
5	8-10	1480,28	148,03	148,03	148,03	222,04
6	10-12	1529,13	152,91	152,91	152,91	229,37
7	12-14	1579,59	157,96	157,96	157,96	236,94
8	14-16	1631,72	163,17	163,17	163,17	244,76
9	16-18	1685,57	168,56	168,56	168,56	252,83
10	18-20	1741,19	174,12	174,12	174,12	261,18
11	20-22	1798,65	179,86	179,86	179,86	269,80
12	22-24	1858,01	185,80	185,80	185,80	278,70
13	24-26	1919,32	191,93	191,93	191,93	287,90
14	26-28	1982,66	198,27	198,27	198,27	297,40
15	28-30	2048,08	204,81	204,81	204,81	307,21
16	30-32	2115,67	211,57	211,57	211,57	317,35
17	32-34	2185,49	218,55	218,55	218,55	327,82
18	34-36	2257,61	225,76	225,76	225,76	338,64

**ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Τ4: ΤΕΧΝΙΚΟΙ ΑΠΟΦΟΙΤΟΙ
ΜΕΤΑΔΕΥΤΕΡΟΒΑΘΜΙΑΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ/ΙΕΚ**

Κλιμάκιο	Έτη Προϋπ/σίας	Βασικός Μισθός	Συμβίωσης 10%	2ης ξένης γλώσσας 10%
1	0-2	1100,00	110,00	110,00
2	2-4	1136,30	113,63	113,63
3	4-6	1173,80	117,38	117,38
4	6-8	1212,53	121,25	121,25
5	8-10	1252,55	125,25	125,25
6	10-12	1293,88	129,39	129,39
7	12-14	1336,58	133,66	133,66
8	14-16	1380,69	138,07	138,07
9	16-18	1426,25	142,62	142,62
10	18-20	1473,31	147,33	147,33
11	20-22	1521,93	152,19	152,19
12	22-24	1572,16	157,22	157,22
13	24-26	1624,04	162,40	162,40
14	26-28	1677,63	167,76	167,76
15	28-30	1732,99	173,30	173,30
16	30-32	1790,18	179,02	179,02
17	32-34	1849,26	184,93	184,93
18	34-36	1910,28	191,03	191,03

**ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Τ5: ΑΠΟΦΟΙΤΟΙ ΔΕΥΤΕΡΟΒΑΘΜΙΑΣ
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ**

Κλιμάκιο	Έτη Προϋπ/σίας	Βασικός Μισθός	Επιδόματα	
			Συμβίωσης 10%	2ης ξένης γλώσσας 10%
1	0-2	950,00	95,00	95,00
2	2-4	981,35	98,14	98,14
3	4-6	1013,73	101,37	101,37
4	6-8	1047,19	104,72	104,72
5	8-10	1081,74	108,17	108,17
6	10-12	1117,44	111,74	111,74
7	12-14	1154,32	115,43	115,43
8	14-16	1192,41	119,24	119,24
9	16-18	1231,76	123,18	123,18
10	18-20	1272,41	127,24	127,24
11	20-22	1314,40	131,44	131,44
12	22-24	1357,77	135,78	135,78
13	24-26	1402,58	140,26	140,26
14	26-28	1448,86	144,89	144,89
15	28-30	1496,68	149,67	149,67
16	30-32	1546,07	154,61	154,61
17	32-34	1597,09	159,71	159,71
18	34-36	1649,79	164,98	164,98

ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Τ6: ΑΠΟΦΟΙΤΟΙ ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ

Κλιμάκιο	Έτη Προϋπ/σίας	Βασικός Μισθός	Επιδόματα	
			Συμβίωσης 10%	2ης ξένης γλώσσας 10%
1	0-2	900,00	90,00	90,00
2	2-4	929,70	92,97	92,97
3	4-6	960,38	96,04	96,04
4	6-8	992,07	99,21	99,21
5	8-10	1024,81	102,48	102,48
6	10-12	1058,63	105,86	105,86
7	12-14	1093,56	109,36	109,36
8	14-16	1129,65	112,97	112,97
9	16-18	1166,93	116,69	116,69
10	18-20	1205,44	120,54	120,54
11	20-22	1245,22	124,52	124,52
12	22-24	1286,31	128,63	128,63
13	24-26	1328,76	132,88	132,88
14	26-28	1372,61	137,26	137,26
15	28-30	1417,90	141,79	141,79
16	30-32	1464,70	146,47	146,47
17	32-34	1513,03	151,30	151,30
18	34-36	1562,96	156,30	156,30

Το Δ. Σ του «ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΗΣ NOKIA ΣΗΜΕΝΣ ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΚΑ ΔΙΚΤΥΑ Α.Ε. (NOKIA SIEMENS NETWORKS A.E)»