ΑΠΟΦΑΣΗ ΓΕΝΙΚΗΣ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗΣ ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΝΟΚΙΑ 10/11/2026

Συνεχίζουμε αγωνιστικά με νέα επιχειρησιακή απεργία στις 25/11 – Έχουμε τη δύναμη να βάλουμε τη σφραγίδα μας στις εξελίξεις!

Πιάνουμε το νήμα από την τελευταία στάση εργασίας μας στις 30/10, μέρα που γράφτηκε στην ιστορία του διεθνούς εργατικού κινήματος με τη συντονισμένη απεργία σε 120 λιμάνια σε 5 ηπείρους, με δεκάδες κινητοποιήσεις και δράσεις σε άλλους κλάδους, αλλά και σε όλο τον Πειραιά. Το μήνυμα ήταν ένα: **Οι εργαζόμενοι δεν δουλεύουμε για τον πόλεμο!** Και ήταν αυτό που ένωσε τους εργαζόμενους της ΝΟΚΙΑ με τους λιμενεργάτες.

Οι εργαζόμενοι με τις οικογένειές τους έχουν βγει στον δρόμο! Παίρνουμε τη σκυτάλη από τους λαούς της Ευρώπης που είναι στους δρόμους! Παίρνουμε θάρρος από τα συγκλονιστικά συλλαλητήρια για την Παιδεία και την Υγεία!

Η βαθιά εμπλοκή της Ελλάδας στις πολεμικές εστίες και οι ανταγωνισμοί μεγαθηρίων σε παγκόσμιο επίπεδο δεν συνδέονταν ποτέ τόσο καθαρά με την καθημερινότητά μας, που βγαίνει όλο και πιο δύσκολα.

Πλησιάζουμε στον έναν χρόνο από την ανακοίνωση της νέας στρατηγικής της ΝΟΚΙΑ για στροφή στο AI και στο Defense, τη στροφή δηλαδή του δικού μας εργοδότη στην πολεμική οικονομία.

Ο λογαριασμός για εμάς είναι ήδη τρομακτικός:

55 ανακοινώσεις απολύσεων σε τρία κύματα (για πρώτη φορά) το 2026 στην Ελλάδα, που δεν αφήνουν κανένα business unit ανεπηρέαστο. Χιλιάδες απολύσεις ταυτόχρονα στην Ευρώπη και σε όλο τον κόσμο.

Το καθεστώς του Portfolio Business που ήρθε για να μείνει. Ολόκληρα προϊόντα, πακέτο με τους εργαζόμενους, βγαίνουν στο σφυρί, γιατί πλέον τα κέρδη είναι στα πολεμικά deals. Η ΝΟΚΙΑ, άλλωστε, διαφημίζει τις συνεργασίες με εταιρείες πολεμικών έργων (βλ. NestAI, ICEYE). Σύντομα μπορεί να κληθούμε να αντιδράσουμε στην υλοποίηση πολεμικών projects.

Η ενσωμάτωση του AI αξιοποιείται για περισσότερη δουλειά από λιγότερους εργαζόμενους, εντείνοντας την πίεση και την ανασφάλεια.

Οι αντεργατικοί νόμοι που έχουν χτιστεί από όλες τις κυβερνήσεις, το 13ωρο και η έλλειψη επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης μας έχουν οδηγήσει να ζούμε, με βάση τα δικά τους στοιχεία, με μισθούς του 2009 και ακρίβεια του 2026! Ταυτόχρονα, αμύθητα ποσά επενδύονται για τις πολεμικές ανάγκες, όπως θα αποτυπωθούν και σε έναν ακόμα πολεμικό προϋπολογισμό. Λεφτά που λείπουν από την Υγεία, την Παιδεία και τους μισθούς.

Ο CEO της εταιρείας, δημόσια σε συνέντευξή του, μιλά για μια κρίσιμη «μάχη» και «κούρσα» απέναντι στην Κίνα, για την οικονομική ανταγωνιστικότητα, την επιστημονική ηγεσία και –στην Ευρώπη– την άμυνα. Αυτόν τον λογαριασμό πληρώνουμε για τους ανταγωνισμούς και τις επιχειρηματικές προτεραιότητές τους. Δεν φταίει κάποιο «λάθος πρόσωπο» ή η «κακιά στιγμή»· είναι η πολιτική που αντιμετωπίζει τις θέσεις εργασίας και τα δικαιώματά μας ως κόστος.

Απέναντι σε όλα αυτά, το μόνο αντίπαλο δέος είναι η δική μας οργάνωση και ο αγώνας μέσα από το Σωματείο μας. Το Σωματείο δυναμώνει, έχει μάτια και αυτιά σε κάθε τμήμα και αυτό μετράει (βλ. «bugathon» στο cMG).

Νίκες μικρές και μεγάλες είχαμε. Οι απολύσεις θα ήταν περισσότερες αν όλοι μαζί, με το Σωματείο, δεν ασκούσαμε πίεση για απορρόφηση, άνθρωπο τον άνθρωπο (να θυμίσουμε ότι τόλμησαν να ανακοινώσουν απόλυση σε πατέρα με δίδυμα βρέφη – εμείς το εμποδίσαμε). Στο FWA οι συνάδελφοι θα είχαν φύγει με μηδενικές εγγυήσεις αν δεν ήταν οι πολύμορφες κινητοποιήσεις μας. Πετύχαμε έναν βελτιωμένο κανονισμό standby. Μαζί με απολυμένη συνάδελφο παλεύουμε, μέσα και

από την Επιθεώρηση Εργασίας, ενάντια στην άθλια τακτική να περνάς μέχρι και 15 συνεντεύξεις στην εταιρεία στην οποία ήδη εργάζεσαι, για να κρατήσεις τη θέση σου, και τελικά να σε απολύουν. Στηρίζουμε μέχρι τέλους τον αγώνα της.

Ταυτόχρονα, ο μήνας δεν βγαίνει. Τώρα είναι η ώρα, πιο πολλοί και πιο αποφασισμένοι, να απαιτήσουμε μέτρα ανακούφισης από την ακρίβεια. Διεκδικούμε ρήτρα για τον πληθωρισμό, αυξήσεις στον μισθό βάσει προϋπηρεσίας, επιδόματα παιδικού σταθμού, γάμου, μεταπτυχιακού και πολλά άλλα. Δεν είναι ευχολόγιο. Υπήρχαν αυτές οι κατακτήσεις. Σήμερα είναι αναγκαίο να τις ξαναπετύχουμε για εμάς εδώ στη ΝΟΚΙΑ, να κερδίσουμε δηλαδή την υπογραφή μιας Επιχειρησιακής ΣΣΕ. Όλα αυτά θα είναι υποχρεωτικό να μεταφερθούν και σε τμήματα που μπορεί να πουληθούν (βλ. Xhaul).

ΔΙΕΚΔΙΚΟΥΜΕ:

- **Υπογραφή Επιχειρησιακής ΣΣΕ** με ουσιαστικές οριζόντιες αυξήσεις. Άμεση έναρξη της διαπραγμάτευσης, με προστασία από τον πληθωρισμό, μισθολογικές ωριμάνσεις και κατοχύρωση επιδομάτων και εργασιακών δικαιωμάτων.
- **Καμία απόλυση.** Να απορροφηθούν όλοι οι συνάδελφοι σε ανοιχτές θέσεις εργασίας στη ΝΟΚΙΑ και στα υποστελεχωμένα τμήματα, με ευθύνη της εταιρείας και χωρίς βλαπτική μεταβολή.
- **Να διασφαλιστούν όλες οι θέσεις εργασίας** των συναδέλφων στο MW Radio (Xhaul).
- **Τώρα προσλήψεις σε υποστελεχωμένα τμήματα.** Να σταματήσει η εντατικοποίηση με όχημα το AI. Τήρηση ωραρίου και ανάπαυσης, πληρωμή κάθε υπερωρίας. **7ωρο – 5ήμερο – 35ωρο.**
- **Μέτρα προστασίας του εισοδήματος από την ακρίβεια.** Κατάργηση του ΦΠΑ στα είδη λαϊκής κατανάλωσης και των ειδικών φόρων στην Ενέργεια και τα καύσιμα.
- **Καμία εμπλοκή της χώρας στους πολεμικούς σχεδιασμούς.** Λεφτά για μισθούς, Υγεία και Παιδεία, όχι για πολεμικές αποστολές και εξοπλισμούς.

ΚΑΝΕΝΑΣ ΜΟΝΟΣ – ΚΑΜΙΑ ΜΟΝΗ! ΔΥΝΑΜΩΝΟΥΜΕ ΤΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΜΑΣ!

ΚΑΜΙΑ ΘΥΣΙΑ ΓΙΑ ΤΑ ΚΕΡΔΗ ΚΑΙ ΤΟΥΣ ΠΟΛΕΜΟΥΣ ΤΟΥΣ!

ΠΡΟΧΩΡΑΜΕ ΣΕ:

- **Επιχειρησιακή απεργία στη ΝΟΚΙΑ στις 25/11**, με προσυγκέντρωση στις 10:30 στα Προπύλαια.
- **Συμμετοχή στην κινητοποίηση του ΣΕΤΗΠ**, μαζί με άλλα επιχειρησιακά σωματεία, δύο μέρες πριν (23/11), για την επιτυχία της απεργίας, στο Δαχτυλίδι.
- **Συμμετοχή στον τριήμερο αγωνιστικό εορτασμό του Πολυτεχνείου.** Κατάθεση στεφανιού με τα άλλα σωματεία την Κυριακή 15/11, με ραντεβού στις 11:00 στην πλατεία Κάνιγγος.
- **Κινητοποίηση μαζί με το ΣΕΤΗΠ και τα άλλα επιχειρησιακά σωματεία στις 2/12 στον ΣΕΒ** για τις Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας.
- **Νέα εκδήλωση/συζήτηση του Σωματείου για το AI**, πώς συνδέεται με τα πολεμικά projects και τις επιπτώσεις στην εργασία μας. Το ΔΣ να εξετάσει επαφές με τα υπόλοιπα επιχειρησιακά σωματεία του κλάδου και το ΣΕΤΗΠ για ανταλλαγή απόψεων και συζήτηση για πιθανές πρωτοβουλίες για το θέμα.
- **Νέα συνάντηση του ΔΣ με τη διοίκηση**, με σκοπό την έναρξη της διαπραγμάτευσης για τη ΣΣΕ, τη συζήτηση για τις απολύσεις και την ενημέρωση για την κατάσταση στο MW Radio (Xhaul).

ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΝΟΚΙΑ